

## Protokollat over forhandlinger mellem VEFF, DK og DNV, DK + BA den 3. marts 2015

Den 16. februar 2015 blev der udvekslet krav og tilbud mellem VEFF DK, DNV DK A/S og DNV DK BA A/S.

Krav og tilbud er forhandlet på møder den 20. februar og den 3 marts 2015.

Parterne er enige om følgende:

### Lønramme:

Den totale lønramme justeres med 3,0 %

### Arbejdstid:

For løngruppe 10+11 indføres en fleksibilitetsordning som følger:

Ekstraarbejde udover 280 timer pr. år udløser mulighed for afspadsring af 50 % af de timer som ligger udover denne grænse. Timerne opgøres hvert år pr. 31/12.

De akkumulerede timer forældes efter en periode på 2 år. Timerne kan ikke udbetales og bortfalder i tilfælde af ophør af ansættelsesforholdet.

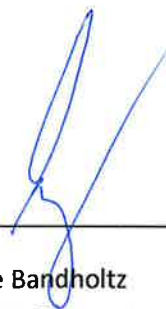
Der udarbejdes hvert år pr. 31/12 en opgørelse til hver medarbejder og linieleder. Der oprettes projektnumre hvor timerne registreres.

I implementeringsåret (2015) vil en ekstraordinær opgørelse ske for perioden 1/1 til 30/6 for det halve antal ekstratimer – dvs. 140 timer. Næste opgørelse vil være pr. 31/12 2015. Forældelsesfristen for timer opsparet i første halvår 2015 vil følge fristen for timer opsparet totalt i 2015.

For nyudnævnte vil optjeningen være pro rata det første år.



Henrik Bach  
Adm. Direktør  
for Det Norske Veritas, Danmark A/S



Mette Bandholtz  
for VEFF Danmark



Anders Lindgren  
for DNV GL Business Assurance Denmark A/S